

马鞍山市建筑业协会文件

建协〔2026〕1号

关于印发《2025年主要工作总结及2026年主要 工作打算》的通知

各会员单位、各分会：

现将《把握经济转型大势，服务建筑业高质量发展——2025年主要工作总结及2026年主要工作打算》予以印发。希望各会员单位、各分会，在了解协会过去一年工作的同时，继续维护、支持协会新的一年工作。让我们同心协力，为马鞍山市建筑业持续稳定、高质量发展作出新的更大的贡献。

此通知

附：2025年主要工作总结及2026年主要工作打算



把握经济转型大势 服务建筑业高质量发展

——2025 年主要工作总结及 2026 年主要工作打算

马鞍山市建筑业协会

岁末年初，为总结过去一年协会工作经验教训，谋划好新的一年协会工作，现对 2025 年协会主要工作进行总结，对 2026 年协会主要工作提出基本打算。

一、2025 年协会主要工作总结

2025 年是我们国家全方位推动科技创新和产业创新融合发展，推动经济持续回升向好，高质量完成“十四五”规划目标任务的关键之年。在市住建局、市民政局、市建管处等主管部门和市社会组织综合党委的领导下，市建筑业协会，紧紧围绕我市建筑业发展中心工作，把握经济转型发展大势，履职尽责，在服务我市建筑业稳定高质量发展等方面做了大量的工作。

（一）把握经济转型大势，引领建筑企业顺势而为谋发展。一是举办建筑业新质生产力发展学习研讨会，宣传贯彻省、市政府新春第一会精神，引导建筑企业全面落实新发展理念，加快构建新发展格局，推动我市建筑业数智赋能、科技创新和产业创新融合发展；二是举办学习贯彻中央城市工作会议精神专题报告会，引导建筑企业抓住城市更新建设机遇，加快我市建筑企业转型升级步伐，促进我市建筑业稳定高质量发展；三是根据主管部门安排，积极开展《建筑法》修订征求意见、EPC 工程总承包项目模式专项调查、城市体检问卷调查、省专精特新中小企业认定、科创住建大家谈等活动，引导建筑企业顺势而为谋发展；四是认

真办好协会《会刊》、网站，宣传国家、省市经济转型发展形势，支持建筑业发展政策，优秀企业成功经验。引导、激发建筑企业在经济下行大环境下，增强战胜困难，转型发展的信心和决心。

（二）发挥桥梁纽带作用，促进建筑业营商环境持续优化。一是根据市建筑业主管部门“规范行业行为，促进行业发展”总要求，协会依据国家、省、市有关法律法规，通过座谈、调研，在充分尊重各方面意见建议的基础上，组织修订并经协会党支部、监事会审议、常务理事会通过并发布了《马鞍山市建筑行业自律公约》。支持帮助企业积极参加国家、省、市有关部门和行业协会开展的企业诚信星级认定和市场信用评价工作，引导建筑企业规范管理，诚信经营，做到“打铁自身硬”；二是根据市住建局、公管局安排，认真组织开展规上民营建筑企业承接政府项目情况专项调查和《工程总包项目招标细则（试行）》征求意见工作，及时反映企业在本地工程项目承揽、工程结算与资金回笼、税费优惠等方面的政策诉求，积极推动我市建筑企业市场信用评价与工程招投标挂钩试点重新启动工作；三是主动牵线搭桥为央企与地方企业、总承包企业与专业承包及劳务分包企业、本地企业与外地企业之间的工作交流与业务合作，提供协调和服务；四是整合工程技术、建筑法律方面优秀人才资源，及时为企业提供重大技术方案专家论证，疑难法律纠纷处理等技术、法律咨询与服务。

（三）抓好创建创优，促进建筑业转型升级。一是扎实开展市质量（安全）标准化示范工程（工地）创建验评与会审发布工作。根据市住建局工作委托和创建管理办法规定，协会应申报企业要求并征得辖区建筑质量（安全）部门同意，平均每两周组织专家组开展一次项目双标化创建工作现场验评。每半年进行一

个批次已验评项目会议审定，评审委员会由市、县建筑质量（安全）主管部门负责人组成，评审通过项目经公示无异议后，由市住建局行文发布。2025年全市有35个项目被评为市质量标准化示范工程，有37个项目被评为市安全标准化示范工地；二是扎实开展市“翠螺杯”、省“黄山杯”优质工程培育与评审工作。根据市住建局工作委托和省、市创优管理办法规定，协会在相关部门（单位）的支持配合下，对全市符合申报条件的创优项目，从创优计划制定、创优过程管控、申报工作辅导、管理部门审核、现场专家复查到评审会议审定，严格执行申报条件和评选程序规定，做到宁缺勿滥。2025年全市共有43项工程获评马鞍山市“翠螺杯”优质工程奖，11项工程获评安徽省“黄山杯”优质工程奖；三是受市住建局、市建管处委托配合开展了一年一度市优秀建筑企业，市建筑业外向型企业、市建筑业综合实力20强企业认定及省、市建筑企业优秀项目经理评价工作。2025年共有中国十七冶等20家企业被认定为市综合实力20强企业，中国十七冶等57家企业被认定为市优秀建筑企业、中国十七冶等40家企业被认定为市建筑业外向型企业，许贤云等15名项目经理（建造师）获评安徽省工程建设优秀项目经理（建造师）。鲁德建等75名项目经理（建造师）被评价为市建筑企业优秀项目经理（建造师）。支持配合监理分会开展了市监理行业先进集体和个人评价认定及典型案例《马鞍山建筑》专刊编发工作。通过创建创优，以评带查，以点带面，调动了企业和个人创优争先的积极性，促进了我市建设工程安全质量水平的提升和企业经营转型与管理升级。

（四）抓好行业培训，助力新时代建筑产业人才队伍建设。一是发挥协会人才集聚，资源整合优势，建立了充分满足我市全行

业二级建造师各专业、施工现场专业人员各岗位、安全生产管理 ABC 三类人员继续教育、技能人员等级培训等职业培训教师队伍。在副会长单位中钢矿院、马建集团的支持帮助下，协会培训、考试场所条件充分满足行业管理部门要求。6 月份在市住建局、市建管处、市民政局、市人社局的支持帮助下，协会成功获批成立马鞍山城市更新职业技能培训学校；二是成功竞标承接了市建设行业主要培训业务。二季度，市住建局组织市建设行业教育培训机构选拔公开招标，协会和其他共 5 家符合条件的职业培训机构应邀参加竞标，协会综合评标得分第一，经公示无异议顺利中标。中标后市住建局报经省住建厅遴选审核通过，市住建局再公示无异议，正式宣布市建筑业协会为省住建厅遴选确定的马鞍山市建设行业综合性职业培训机构；三是成功开展、顺利完成了 2025 年全市建设行业主要培训任务。全年共举办三期五个专业 12 个班次二级建造师继续教育培训班，1005 名二级建造师参加了培训学习，培训合格率 100%。二建水利水电专业培训班在我市属首开，满足了我市相关专业人员可以就近参加培训的愿望。全年共举办 19 期安全生产管理人员培训班，1107 名 A、B、C 三类安管人员报名参加培训，组织机考 19 场，参考 1115 人（含补考），962 人考试合格，考试通过率平均 86.3% 以上。全年共举办两期五个岗位五个班次施工现场专业人员取证培训班，108 名施工现场专业人员参加了培训，109 人参加考试（含补考），考试通过率平均 71.6%。全年在协会报名参加施工现场专业人员继续教育在线学习截止 12 月 31 日共有 2408 人。在做好正常执业资格人员培训同时，根据部门安排和企业要求，还及时组织开展了住建行业招投标技能提升、创建、创优工作辅导等专项培训和技能竞赛工作。

协会在省、市建设教育主管部门的正确领导及各有关单位的大力支持下，2025年各项培训工作进展顺利，培训组织管理、协调服务与考试考核效果，均得到参培人员及所在单位和上级管理部门的好评与肯定。

（五）强化责任担当，助力和谐社会建设。一是积极开展社会组织助力乡村振兴暨消费帮扶工作。在消费帮扶暖冬行动中，宣传发动会员单位积极参与，美天建设、市政公司等16家单位团体采购帮扶对象农副产品总额达12.7万元。被评为马鞍山市社会组织助力乡村振兴消费帮扶暖冬行动先进单位；二是积极开展了2025年红十字建筑业博爱基金捐赠活动。活动在行业企业经营效益普遍不佳的形势下开展，很多会员单位依然倾心相助，先后有安徽建天信建设有限公司等17家单位捐赠善款12.8万元，受到市红十字会表彰；三是开展了建筑业从业人员困难家庭救助帮扶工作。全年分两个批次，对马鞍山市太白建安公司职工谢士根等分布在全市各县（区）企业的16名因工伤意外、大病、子女上学等原因致困的家庭，协会从“马鞍山市红十字建筑业博爱基金”中列支75500元，按每户3500-5000元标准给予资助。传递了党和政府对建筑业从业人员的关怀和温暖，凝聚了行业团结互助，共克时艰的正能量。四是积极协调帮助本市高校开展校企对接，为应届大学毕业生到建筑企业就业提供信息宣传与协调服务。

（六）加强自身建设，打造品牌行业协会。一是强化党建引领和监事会监督工作落实。及时召开党建“四个覆盖”暨八项规定精神落实专题会，确保协会党的组织覆盖和党的工作覆盖。及

时召开党支部扩大会和监事会工作会议，讨论制定《马鞍山市建筑业协会（功能型）党支部参与协会重大决策清单》，审议需通过党支部、监事会审议的协会重要工作事项。及时召开党员大会，审议通过支委会成员调整方案，完善协会党的组织建设；二是加强协会分支机构管理和县（区）协会工作互动，加强与国家、省行业协会及其他地市行业协会的工作联络。积极支持、参与各分会、县（区）协会重要活动的策划与开展。监理、检测分会的技能竞赛、行业表彰，博望区协会的筹备成立，市协会都给予了及时必要的支持与配合。市协会创建、创优工作也得到各县（区）协会的大力支持与配合。为营造好的协会工作外部环境和会员企业经营工作外部环境，我们加强与中国建筑业协会、中国施工企业管理协会、省建筑业协会、省质量安全协会、省市政协、省内各地市建筑业协会的工作联络。元月份，与浙江省嘉兴市建筑行业协会实现了工作互访；三是坚持了“四会一调研”制度，持续规范协会工作运行管理。在主管部门及广大会员单位的支持配合下，一年来，我们较好地坚持了协会秘书处工作例会、会长办公会、常务理事会议、会员代表大会和经常性的专项调研工作制度。我们组织修订完善了协会工作、协会培训学校工作管理制度。由于我们协会运行管理规范，基础工作扎实，在市一年一度社会组织年检中，连续多年保持一次性通过。

2025年协会审时度势，不辱使命，创造性地开展工作，协会及各分会行业凝聚力、影响力进一步提升，成绩应予肯定。但我们也清醒地看到，按会员单位和管理部门要求，按年初制定的年度工作计划，我们的工作还有很大差距。一是宣传引导会员企业把握经济发展大势，促进企业、行业转型发展、高质量发展的举

措不多，效果不明显；二是主动帮助企业反映诉求、增进各种类型企业、经济体之间工作交流与业务合作的桥梁纽带、协调服务作用发挥不够，效果不明显；三是因会费收入少、垫付部门委托工作经费多，协会经费紧张，组织及时有效的法律、技术咨询服务、必要的协会活动少，危大工程方案专家论证业务未能按计划全面开展起来。

二、2026年协会主要工作打算

2026年是我国国民经济发展第十五个五年规划的开局之年，建筑业将呈现温和回暖、结构分化、转型发展的态势。协会要立足我市建筑业发展实际，谋划落实好2026年服务我市建筑业高质量发展的各项工作。

（一）深入学习贯彻党的二十届四中全会和中央经济工作会议精神，利用协会《会刊》、网站等自有媒介，举办专题讲座、报告会、座谈会，宣传引导广大会员企业进一步树立新发展理念，适应新发展格局，践行数智赋能、科技创新和产业融合，发展新质生产力，把握经济发展大势，把握城市更新建设机遇，促进我市建筑业经营转型、高质量发展。

（二）充分发挥协会桥梁纽带和管理助手作用，努力践行“反映诉求，提供服务，规范行为，促进发展”的办会宗旨。多措并举为企业争取政府支持和政府管理服务企业、各种类型企业间的业务合作与工作交流，提供及时有效的协调与服务。倡导会员企业带头履行《马鞍山市建筑行业自律公约》，为适应全国统一大市场，促进马鞍山市建筑市场环境持续优化贡献力量。

（三）扎实做好新形势下的创建、创优工作，为我市建筑业绿色转型，高质量发展贡献力量。执行部门委托，克服经费困难，

创造性地组织开展省、市质量（安全）标准化示范工程（工地）创建和省、市 优质工程评选工作。严格执行相关办法规定，突出抓好创建、评选过程的指导服务与工作管控，在调动、保护企业创建、创优积极性的同时，注意“量”和“质”的同步提高。配合管理部门做好优企认定等行业先进集体与个人评价工作，不断提升我市建筑业企业及广大从业人员的品牌影响力和市场竞争力。

（四）更加出地做好行业培训工作，不断扩大培训面和培训人数，不断提升培训考试通过率和培训效果，为打造建设行业一流培训机构，为建设行业现代化人才队伍建设贡献力量。充分满足行业培训需求，做到各类培训班应开尽开，满足规定人数及时开班。建立动态一流水准的教师队伍，落实最好的培训场所，提供周到的培训服务，全面提升培训水平。二级建造师继续教育培训合格率稳定在 100%，安全生产管理人员、施工现场专业人员培训考试通过率平均在 90%以上。技能人员培训，做好充分准备，待有培训需求和管理部门要求，及时组织开展。在扎实做好建设行业职业培训的同时，根据部门和企业要求，协会还将不违时机地开展专项培训，为行业、为社会专业人才培养和专项工作培训提供及时周到的服务。

（五）积极做好新形势下的社会公益工作，充分释放“建筑人”的爱心和善意。发挥建筑业优势，继续为乡村振兴建设，消费帮扶，农民工就业提供支持与服务。常态化组织开展好新的一年“红十字建筑业博爱基金”捐赠活动，为因病、因教致贫等社会特殊困难群体募集更多的帮扶善款。和有关部门、单位一起继续为更多的建筑业从业人员因工伤意外，因病致困、因教致困的家庭提

供博爱基金帮扶，展现业内爱心传递与互助。积极做好大